



Adviescollege Verloftoetsing TBS
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Jaarverslag **2022**

Inhoudsopgave

Inleiding	4
Hoofdstuk 1 Kerntaak	6
1.1 Inleiding	7
1.2 Aantal adviezen in 2022	8
1.3 Adviezen met voorwaarde	9
1.4 Beslissingen namens de minister	9
1.5 Doorlooptijden	10
Hoofdstuk 2 Werkprocessen	11
2.1 Commissievergaderingen	12
2.2 Collegevergaderingen	12
2.3 Ondersteunend bureau	12
Hoofdstuk 3 Lerende verlooppraktijk	13
3.1 Algemeen	14
3.2 Kwaliteit	14
3.3 Studiereis	15
3.4 Communicatie	15
Bijlage	16
Samenstelling Adviescollege Verloftoetsing TBS in 2022	17

Inleiding

Sinds 1 januari 2008 toetst het Adviescollege Verloftoetsing TBS alle door de Forensisch Psychiatrische Centra ingediende aanvragen voor verlof van tbs-gestelden. Het gaat daarbij om vier soorten van verlof: begeleid verlof, onbegeleid verlof, transmuraal verlof of proefverlof.

Het Adviescollege Verloftoetsing TBS heeft de volgende doelstelling:

‘Het adviescollege stelt zich ten doel een onafhankelijke inhoudelijke toets van alle verlofaanvragen binnen een redelijke termijn te waarborgen en daarover een gedegen advies uit te brengen aan de minister. Hierbij betreft het adviescollege alle (recente) beschikbare informatie op het gebied van risicotaxatie en levert het adviescollege een inhoudelijke bijdrage aan de lerende verlofpraktijk.’ Deze doelstelling is geformuleerd naar aanleiding van het Besluit van de Staatssecretaris van 27 september 2007, houdende de instelling van het Adviescollege Verloftoetsing TBS (verder te noemen: het Besluit).¹

Het adviescollege bestond in 2022 uit een voorzitter, elf forensisch psychiaters en psychologen, drie juristen en twee wetenschappelijk adviseurs. De gedragsdeskundigen hebben als achtergrond GGZ Nederland, de Forensisch Psychiatrische Centra (FPC's) en het Nederlands Instituut voor Forensische Psychiatrie en Psychologie (NIFP). De juristen zijn afkomstig uit de rechterlijke macht. Het adviescollege wordt ondersteund door een bureau, bestaande uit de secretaris van het college (tevens hoofd van het bureau), drie plaatsvervangend secretarissen en twee ondersteunend medewerkers.

In artikel 13 van het Besluit is bepaald dat de voorzitter van het college elk jaar een jaarbericht uitbrengt over de algemene bevindingen van het college naar aanleiding van de werkzaamheden van het voorafgaande jaar. Het voorliggende jaarbericht is het resultaat van dit voorschrift en bevat een overzicht van de belangrijkste activiteiten van het college in 2022. In het jaarverslag is verder uiteraard de nodige informatie opgenomen over de adviezen die het adviescollege in 2022 heeft uitgebracht en over de activiteiten die het adviescollege op het gebied van de lerende verlofpraktijk heeft verricht.

¹ Staatscourant 1 oktober 2007, nr. 189, pg. 10.

Hoofdstuk 1

Kerntaak

1.1 Inleiding

Het adviescollege heeft volgens artikel 4 van het Besluit tot taak 'het inhoudelijk beoordelen van alle verlofaanvragen inzake terbeschikkinggestelden of anderszins verpleegden die in inrichtingen waar tbs met verpleging ten uitvoer wordt gelegd verblijven, en daarover gemotiveerd advies uitbrengen aan de minister'.

Het verlof dat door het adviescollege wordt getoetst, staat in het teken van resocialisatie: de terugkeer van de terbeschikkinggestelde in de samenleving. Een uitzondering hierop wordt gevormd voor terbeschikkinggestelden met een LFPZ status. De belangrijkste vraag die het adviescollege telkens dient te beantwoorden, is of het toekennen van verlof aan een terbeschikkinggestelde uit een oogpunt van veiligheid verantwoord is. Het adviescollege past bij dit inhoudelijk oordeel de criteria van de zogenaamde Verlofregeling TBS² toe. Deze ministeriële regeling behelst een format waaraan iedere aanvraag dient te voldoen en volgens welke de kliniek informatie moet verstrekken over achtereenvolgens:

- de voorgeschiedenis van de terbeschikkinggestelde;
- het indexdelict (het delict dat tot het opleggen van de tbs maatregel heeft geleid);
- het delictscenario;
- de diagnostiek;
- het behandelverloop;
- de risicoanalyse (de klinische overwegingen en resultaten van de risicotaxatie die samen leiden tot interpretatie en weging van de risicofactoren bij verlof);
- het risicomangement ten aanzien van het verlof;
- het verlofplan.

Het adviescollege beoordeelt op basis van de hiervoor genoemde onderdelen of er een positief dan wel een negatief verlofadvies aan de minister voor Rechtsbescherming wordt gegeven. Indien het college aanvullende informatie van de kliniek nodig heeft voordat een advies verstrekt kan worden, wordt de beslissing op de aanvraag daartoe aangehouden. Het adviescollege kan tevens in bijzondere gevallen voorafgaand aan zijn advisering een zogeheten second opinion laten uitbrengen. Hierbij wordt met tussenkomst van het Nederlands Instituut voor Forensische Psychiatrie en Psychologie (NIFP) aan één of twee deskundigen gevraagd te onderzoeken of het gevraagde verlof vanuit gedragskundig oogpunt verantwoord is, waarna het adviescollege advies uitbrengt.

Op grond van artikel 53, tweede lid van het Reglement verpleging terbeschikkinggestelden heeft de door de minister verstrekte machtiging voor verlof een geldigheidsduur van een jaar en vervalt deze daarna van rechtswege. Voor elke tbs-gestelde met verlof moet dus elk jaar een volgende verlofaanvraag worden ingediend en deze wordt dus ook elk jaar door het adviescollege opnieuw getoetst. De beoordeling van een al bestaande verlofmachtiging wordt evaluatie genoemd. De kliniek heeft tijdens de looptijd van de machtiging de mogelijkheid om een wijziging van een bestaand verlofplan aan te vragen. Wijzigingen kunnen onder meer zien op een andere invulling van het verlof, een toename van het aantal overnachtingen of een overplaatsing naar een andere instelling. In een wijzigingsverzoek beschrijft de kliniek op welke wijze deze veranderingen doorwerken in het risicomangement.

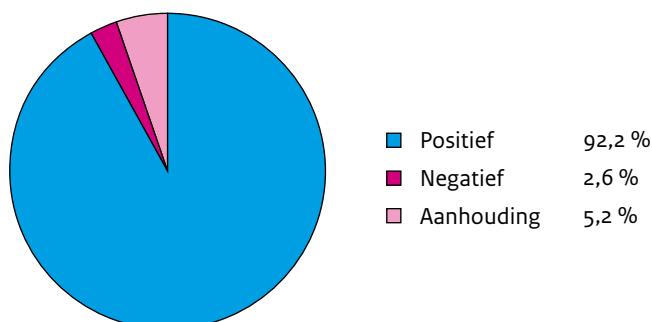
² Ministeriële regeling voor de verloftoetsing. Staatscourant 2010/ nr. 21597, 31 december 2010, 2014/ nr. 1581, 23 januari 2014, 2014/nr. 10128, 9 april 2014, 2019/nr. 9468, 21 februari 2019, 2021/nr. 30687, 18 juni 2021 en 2022/ nr. 545, 13 januari 2022.

1.2 Aantal adviezen in 2022

In de periode van 1 januari tot en met 31 december 2022 heeft het adviescollege in totaal 1590 adviezen uitgebracht. Het ging daarbij om 1466 positieve adviezen en 41 negatieve adviezen, terwijl 83 verlofaanvragen (deels) werden aangehouden met het verzoek om aanvullende informatie.

Deze cijfers zien er in schema aldus uit:

Adviezen 2022



Vergeleken met 2021 is het aantal ontvangen verlofaanvragen in 2022 gestegen (1408 in 2021 ten opzichte van 1502 in 2022).

Hieronder zijn de aantallen positieve en negatieve adviezen van het college in de periode van 1 januari tot en met 31 december 2022 weergegeven per verlofsoort. De verlofaanvragen die door het adviescollege zijn aangehouden, hebben na ontvangst van de aanvullende informatie geleid tot een positief of negatief advies. Deze zijn meegenomen in deze cijfers.

Begeleid verlof	Positief	Negatief
Aanvraag of evaluatie	508	4
Wijziging verlofplan	68	1
Ambtshalve	9	-
Onbegeleid verlof		
Aanvraag of evaluatie	336	12
Wijziging verlofplan	78	1
Ambtshalve	5	-
Transmuraal verlof		
Aanvraag of evaluatie	509	12
Wijziging verlofplan	225	6
Ambtshalve	4	-
Proefverlof		
Aanvraag of evaluatie	109	3
Wijziging verlofplan	40	2
Ambtshalve	-	-
Totaal	1891	41

Het totaal aantal adviezen uitgesplitst naar soort aanvraag, zoals hierboven vermeld, is hoger dan het totaal aantal aan de minister uitgebrachte adviezen in 2022 omdat in sommige aanvragen zowel een evaluatie als een nieuwe verlofmarge is aangevraagd en hierover één advies is uitgebracht.

In bovenstaand overzicht zijn eveneens de adviezen opgenomen die het adviescollege ambtshalve aan de minister heeft gegeven. Dit betreft zaken waarin het adviescollege negatief heeft geadviseerd ten aanzien van de gevraagde verlofmarge, maar wel aanleiding zag om ambtshalve positief te adviseren ten aanzien van het verlenen van een lagere verlofmachtiging. Deze komen in bovenstaande tabel derhalve twee keer terug, onder negatief voor het gevraagde en onder positief voor de lagere machtiging.

1.3 Adviezen met voorwaarde

Het adviescollege heeft in 2022 in 129 gevallen positief geadviseerd ten aanzien van het verlenen van het gevraagde verlof, maar daarbij één of meer aanvullende voorwaarden gesteld omtrent de uitvoering van het verlof.

In onderstaand overzicht staan de voorwaarden vermeld die in 2022 in een advies zijn opgenomen. Per voorwaarde is aangegeven hoe vaak deze in 2022 in een advies voorkwam, waarbij in één advies meerdere voorwaarden kunnen zijn opgenomen.

Voorwaarde	Frequentie
Het verlof is goedgekeurd tot en met een bepaalde stap van het verlofplan	59
Het gehele verlofplan is goedgekeurd met uitzondering van een bepaalde stap in het verlofplan	20
Voorwaarde van dubbele begeleiding	16
Voorwaarde ten aanzien van mannelijke begeleiding tijdens verloven	12
Er dient sprake te zijn van een beveiligde en/of dubbel begeleide fase, die uit minimaal vijf verloven dient te bestaan	7
Het verlof wordt toegekend voor verblijf in een bepaalde voorziening	6
Overige voorwaarde ten aanzien van de begeleiding, specifiek voor de betreffende casus	6
Voorwaarde ten aanzien van de start van het verlof	4
Zonder overnachtingen bij het netwerk	3
Voorwaarde ten aanzien van reikwijdte van de verloven	1

1.4 Beslissingen namens de minister

De gang van een verlofaanvraag ziet er in het kort als volgt uit.

Indien de kliniek (het behandelteam) van mening is dat een tbs-gestelde (weer) in aanmerking komt voor verlof, stelt zij een verlofaanvraag op. Deze wordt vervolgens besproken in een interne commissie die het gevraagde verlof toetst. Als deze interne verloftoetsingscommissie akkoord is met de aanvraag wordt deze verstuurd naar de Divisie Individuele Zaken, Verblijf Buiten de Inrichting van DJI (verder: VBI). VBI stuurt de aanvraag meteen door naar het adviescollege en toetst vervolgens of de aanvraag voldoet aan alle procedurele vereisten uit de Verlofregeling TBS. Tegelijkertijd beoordeelt een commissie van het adviescollege de aanvraag inhoudelijk in zijn volle omvang aan de hand van de criteria neergelegd in de Verlofregeling TBS. Het advies van het college luidt positief of negatief, waarbij het college aangeeft welke overwegingen aan het advies ten grondslag liggen. Het advies wordt vervolgens verzonden naar VBI.

Namens de minister voor Rechtsbescherming beslist het hoofd van VBI of een machtiging voor het gevraagde verlof kan worden verleend. Deze beslissing vindt plaats op basis van een marginale toets. Een negatief advies van het adviescollege moet op grond van artikel 7 lid 1 van het Besluit altijd worden overgenomen. Er kan van een positief advies op beperkte gronden worden afgeweken. Daarvoor moet wel een motivering worden gegeven. Als het hoofd van VBI negatief beslist na een positief advies van het college, is er sprake van een zogeheten contraire beslissing. Het hoofd van VBI kan een contraire beslissing nemen op bestuurlijke, juridische of maatschappelijke gronden.

In 2022 heeft het adviescollege geen contraire beslissingen namens de minister ontvangen. Het adviescollege heeft wel één beslissing ontvangen waarin namens de minister een extra voorwaarde is gesteld aan de verlofmachtiging.

- In deze zaak heeft het hoofd van VBI aan een machtiging voor begeleid verlof de voorwaarde verbonden dat betrokkene wordt begeleid door minimaal één mannelijke begeleider. De kliniek achtte ook begeleiding door één vrouwelijke professional verantwoord, mits zij ervaren was in het begeleiden van patiënten met problematiek op het gebied van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Het adviescollege heeft in het positieve advies het volgende overwogen:

Het opstarten van begeleid verlof wordt verantwoord geacht. Het behandelteam heeft immers goed zicht op het functioneren van betrokkene en op zijn onaangepaste gedrag, waardoor tijdig kan worden geïntervenieerd als dat om veiligheidsredenen nodig is. De verloven worden in een geleidelijk tempo opgebouwd, waarbij rekening wordt gehouden met de draagkracht van betrokkene. Bovendien vindt begeleiding plaats door professionals die ervaring hebben met het begeleiden van patiënten met problematiek op het gebied van seksueel grensoverschrijdend gedrag, wat de veiligheid bevordert. Ook is meegewogen dat de kliniek adequaat heeft gereageerd op het cannabisgebruik van betrokkene en op zijn onaangepaste gedrag richting vrouwelijke personeelsleden, zodat dit niet in de weg staat aan verlening van het gevraagde verlof.

In de beslissing namens de minister is niet gemotiveerd waarom van voornoemd advies is afgeweken en alsnog een voorwaarde is gesteld ten aanzien van mannelijke begeleiding.

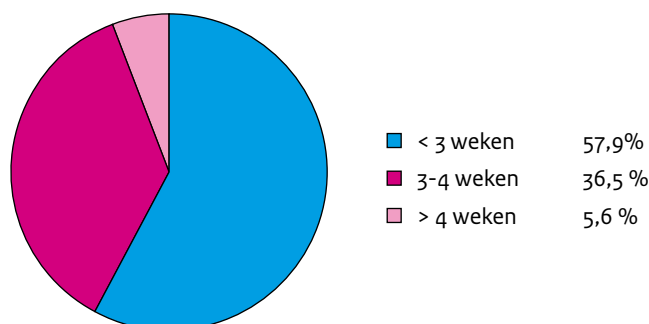
Het adviescollege heeft voorts een beslissing ontvangen waarin namens de minister een voorwaarde aan het verlof is verbonden vanwege slachtofferbelangen.

1.5 Doorlooptijden

Het adviescollege streeft ernaar om binnen drie tot vier weken na ontvangst van een verlofaanvraag een advies te zenden aan de minister. Voor het vaststellen van de doorlooptijd geldt als begin de datum van binnenkomst van de aanvraag bij het adviescollege en als einde de datum waarop het advies aan VBI wordt verzonden.

In de periode van 1 januari tot en met 31 december 2022 is 94,4% van de verlofaanvragen binnen een termijn van vier weken afgehandeld, waarvan 57,9% zelfs binnen drie weken. 5,6% werd verwerkt na vier weken. Hieronder staan de percentages in een schema weergegeven.

Doorlooptijd 2022



Het merendeel van de zaken waarin de termijn van vier weken is overschreden, ziet op aanvragen die eind 2021 zijn ontvangen en vanwege de kerstperiode pas in het nieuwe jaar konden worden ingepland en behandeld.

Hoofdstuk 2

Werkprocessen

2.1 Commissievergaderingen

Overeenkomstig artikel 2 lid 3 van het Besluit vindt de behandeling van de verlofaanvragen binnen het college plaats in commissies. Elke commissie bestaat uit drie gedragsdeskundigen, van wie tenminste één psychiater en één psycholoog. De commissievergaderingen worden voorgezeten door één van de drie juristen of de voorzitter van het college en worden genotuleerd door de secretaris van het college of haar plaatsvervanger. De commissies hebben een telkens wisselende samenstelling. Per commissievergadering worden in de regel maximaal twintig verlofaanvragen besproken en van een advies voorzien. Er vonden in 2022 per maand gemiddeld zeven commissievergaderingen plaats.

2.2 Collegevergaderingen

Het adviescollege komt gemiddeld twee keer per jaar plenair bijeen. Tijdens deze collegevergaderingen wordt de algemene gang van zaken binnen het college besproken. De agenda wordt door de voorzitter samen met de secretaris voorbereid. Het tweede deel van een collegevergadering wordt gebruikt voor het bespreken van inhoudelijke onderwerpen uit de praktijk, desgewenst door het uitnodigen van een externe spreker. Het wordt van essentieel belang geacht om de kennis van de leden ook op deze wijze up to date te houden.

2.3 Ondersteunend bureau

Het ondersteunend bureau van het adviescollege is een kleine ambtelijke organisatie, die gelet op de onafhankelijke positie van het college inhoudelijk onder de verantwoordelijkheid van de leiding van het college valt, zo volgt uit artikel 6 van het Besluit. In organisatorisch opzicht is het bureau ondergebracht bij het kerndepartement van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Het bureau heeft als eerste taak het ondersteunen van de voorzitter en de leden van het adviescollege. Deze ondersteuning geschiedt zowel op administratief en facilitair niveau als op inhoudelijk vlak.

Het bureau zorgt onder meer voor het administratief en inhoudelijk voorbereiden en ondersteunen van de commissievergaderingen en het verzorgen van de verslaglegging van de commissie- en collegeberaadslagen. Verder beheert het bureau de registratie van de verlofaanvragen en adviezen en houdt toezicht op de (maximale) duur van de adviesprocedure. En ten slotte bewaakt het bureau de consistentie van de adviezen van het college. Naar buiten toe fungeert het bureau als eerste aanspreekpunt en gesprekspartner voor de diverse ketenpartners en voor belangstellenden.

Hoofdstuk 3

Lerende verlofpraktijk

3.1 Algemeen

De parlementaire commissie Visser heeft in juni 2006 in het rapport ‘Tbs, vandaag over gisteren en morgen’³ de term ‘lerende verlofpraktijk’ geïntroduceerd. Vrij vertaald houdt de lerende verlofpraktijk in dat alle professionals in het tbs-veld zich actief inzetten om te komen tot een effectievere verlofpraktijk met minder onttrekkingen, ontvluchtingen en incidenten. Door lering te trekken uit de ervaringen van de bestaande verlofpraktijk wordt, in een continu proces van professionalisering, gestreefd naar verbetering van die verlofpraktijk en vergroting van de veiligheid in de samenleving.

De lerende verlofpraktijk speelt ook bij de primaire taak van het adviescollege een rol. Het adviescollege tracht middels de motivering van de individuele adviezen een bijdrage te leveren aan de lerende verlofpraktijk. Het adviescollege streeft er tevens naar om ook in een ruimer verband dan via de individuele adviezen een bijdrage te leveren aan de lerende verlofpraktijk, zoals door het organiseren van seminars en workshops en het publiceren van artikelen.

In het belang van de lerende verlofpraktijk vindt tevens periodiek overleg plaats met de ketenpartners. Een belangrijk doel van deze overleggen is het tijdig signaleren en bespreken van knelpunten binnen de verlofpraktijk.

3.2 Kwaliteit

In 2021 en 2022 heeft het adviescollege een verloftraining verzorgd bij de meeste klinieken. Tijdens deze training zijn ervaringen uitgewisseld, knelpunten en opvallende aspecten uit de praktijk besproken en is gericht aandacht besteed aan kwaliteitsverbetering op het gebied van de beoordeling van verlof tijdens een tbs-behandeling. Hiermee heeft deze training bijgedragen aan de lerende verlofpraktijk. Er is onder meer aan de hand van casuïstiek met professionals vanuit de klinieken van gedachten gewisseld over belangrijke elementen die in een verlofaanvraag aan bod dienen te komen, zodat het adviescollege een goed beeld krijgt van de patiënt en van zijn behandel- en resocialisatietraject om vervolgens de veiligheid van het gevraagde verlof te kunnen beoordelen. Het delen van de visie op elkaars blik heeft voor beide partijen belangrijke leermomenten opgeleverd. De trainingen zijn goed ontvangen door deelnemende professionals en hebben geleid tot kwaliteitsverbeteringen in het traject van het aanvragen en intern beoordelen van verlofmarges. Ook bij het adviescollege hebben de uitkomsten van de trainingen geleid tot kwaliteitsverbeteringen.

Om de verlofpraktijk te optimaliseren, wordt de verloftraining doorontwikkeld tot de volgende twee leeractiviteiten/ kwaliteitsinstrumenten:

- Een jaarlijkse professionele ontmoeting tussen behandelaars, de interne verlofvoetsingscommissie van de kliniek en het AVT, waarbij aan de hand van casuïstiekbespreking wordt gekeken naar mogelijke knelpunten in de verlofpraktijk en/of de communicatie.
- Een training verlof aanvragen voor (nieuwe) professionals bij klinieken.

³ Tweede Kamer, vergaderjaar 2005/2006, 30 250, nrs. 4 en 5 (Parlementair onderzoek TBS).

3.3 Studiereis

In mei 2022 heeft het adviescollege een korte studiereis naar Canada gemaakt om te leren van internationale ontwikkelingen en systemen en om te bestuderen hoe in Canada wordt omgegaan met thema's als verlof, risicotaxatie, risicomangement en behandelduur. In samenwerking met de wetenschappelijk adviseur van het college is een op maat gemaakt programma opgesteld, afgestemd op het werk van het adviescollege.

Er is onder meer een bezoek gebracht aan het 'Institut national de psychiatrie légale Philippe-Pinel' in Montreal. Verder heeft het adviescollege overleg gevoerd met de 'Ontario Review Board', wiens werk op diverse vlakken vergelijkbaar is met het werk van het college. Ondanks dat de reis vanwege corona perikelen halverwege moest worden afgebroken, hebben de leden de studiereis als zeer leerzaam ervaren.

3.4 Communicatie

Ketenpartners

Direct betrokken bij de verlofaanvragen zijn enerzijds de FPC's en de GGZ instellingen waar de terbeschikkinggestelde verblijft en anderzijds de Divisie Individuele Zaken. Door het bureau van het adviescollege en de Divisie Individuele Zaken is in 2022 net als voorgaande jaren veel aandacht besteed aan het in stand houden van een korte communicatielijn over de procesgang van de verlofaanvragen en de verzoeken van en aan de FPC's.

Artikelen

Het adviescollege heeft in 2021/2022 drie artikelen over de verlofpraktijk gepubliceerd in relevante vakbladen. Dit betreft de volgende artikelen:

- 'AVT 2.0: de lerende verlofpraktijk in de tbs' in het tijdschrift Sancties. In dit artikel wordt de werkwijze van het AVT beschreven en wordt ingegaan op recente ontwikkelingen in de (lerende) verlofpraktijk.
- 'Begeleid verlof in de tbs, AVT-proof' in het tijdschrift Delikt en Delinkwent. In dit artikel wordt toegelicht dat uit onderzoek van de eigen data van het AVT blijkt dat er in de tbs over het algemeen een versnelling in de behandeling is ingezet en dat begeleid verlof eerder wordt aangevraagd. Enkele risicofactoren staan een snelle start met verlof in individuele gevallen in de weg, welke in het artikel worden toegelicht.
- 'Onttrekkingen en recidive tijdens tbs-verlof; kleine aantallen' in het Tijdschrift voor Psychiatrie. In dit artikel zijn alle ongeoorloofde afwezigheden (OA) in de periode van 2009 tot 2020 in kaart gebracht. Geconcludeerd wordt dat een OA een zeldzame gebeurtenis is. Hoewel enkele patiënt- en delictkenmerken gerelateerd waren aan een OA is het verband zwak en het voorspellen van een OA moeilijk.

Website

Het adviescollege vindt het van belang om niet alleen zijn ketenpartners, maar ook overige belangstellenden op de hoogte te houden van de diverse activiteiten van en ontwikkelingen binnen het college. Middels de website van het adviescollege wordt beoogd zoveel mogelijk inzicht te geven in de achtergrond, taak en werkwijze van het adviescollege. Op de website is onder meer informatie te vinden over de werkwijze en samenstelling van het adviescollege en algemene (beleids)informatie over verlof en verloftoetsing. Naast informatie rondom de kerntaak van het adviescollege, worden op de website de overige activiteiten van het college genoemd. Dit betreft onder meer informatie over de seminars die het adviescollege organiseert. Tot slot zijn via de website publicaties, jaarverslagen en nieuwsbrieven te downloaden.

Bijlage

Samenstelling Adviescollege Verloftoetsing TBS in 2022

Voorzitter:

Mr. H.G.W. Stikkelbroeck (tot 1 november 2022)

Secretaris:

Mr. H.G. Leentvaar-Loohuis

Juristen/commissievoorzitters:

Mr. J.P. Balkema

Mr. M.H.M. Boekhorst Carrillo (waarnemend voorzitter)

Mr. C.A.M. Schaap-Meulemeester

Gedragdeskundigen:

Drs. W.H. Braam (psychiater)

Drs. T. den Boer (psychiater)

Drs. E.P.M.T. Brouns (psychiater)

Drs. J. Heerschop (psycholoog)

Drs. J. Klumpenaar (psycholoog)

Drs. B. Koudstaal (psycholoog)

Drs. P.K. Kristensen (psycholoog)

Dr. F.R. Kruisdijk (psychiater)

Drs. I.W.J. ten Post (psycholoog)

Drs. M. Verhees (psycholoog)

Drs. M.R. Weeda (psychiater)

Wetenschappelijk adviseurs:

Prof. dr. V. de Vogel

Prof. dr. B.C.M. Raes

Plaatsvervangende leden:

Drs. P.E. Geurkink (psycholoog)

Drs. B. van Giessen (psycholoog)

Drs. A.R.A.M. Geraerts (psycholoog)

Drs. H.A. Gerritsen (psychiater)

Drs. W.C.B. Hoenink (psycholoog)

Dr. W.F.J.M. van Kordelaar (psycholoog)

Drs. I. Maksimovic (psychiater)

Contactgegevens:

Telefoonnummer secretariaat: 0880-71 39 00

E-mailadres: secretariaat@avt.minjus.nl

Website: www.verlofadviescollege.nl

Colofon

Dit jaarverslag is een uitgave van:

Adviescollege Verloftoetsing TBS
Postbus 24019 | 3502 MA Utrecht
T 0880 713 900 | secretariaat@avt.minjus.nl
www.verlofadviescollege.nl

April 2023

Het Adviescollege Verloftoetsing TBS toetst verlofaanvragen van tbs-gestelden en brengt daarover onafhankelijk advies uit aan de minister. Het beoordeelt verlofaanvragen primair vanuit veiligheidsoogpunt voor de samenleving.