



Adviescollege Verloftoetsing TBS  
*Ministerie van Justitie en Veiligheid*

# Jaarverslag 2018

# Jaarverslag 2018

# Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	<b>4</b>
<b>Hoofdstuk 1</b>	
1.1 Inleiding	7
1.2 Aantal adviezen in 2018	8
1.3 Adviezen met voorwaarden	9
1.4 Beslissingen namens de minister	9
1.5 Doorlooptijden	10
1.6 Incidenten	11
<b>Hoofdstuk 2</b>	
2.1 Commissievergaderingen	13
2.2 Collegevergaderingen	13
2.3 Ondersteunend bureau	13
<b>Hoofdstuk 3</b>	<b>14</b>
3.1 Algemeen	15
3.2 Heidagen	15
3.3 Workshops klinieken	16
3.4 Voorlichting rechtbanken	16
3.5 Communicatie	17
<b>Bijlage</b>	<b>18</b>
Samenstelling Adviescollege Verloftoetsing TBS in 2018	19

# Inleiding

**Sinds 1 januari 2008 toetst het Adviescollege Verloftoetsing TBS alle door de Forensisch Psychiatrische Centra ingediende aanvragen voor verlof van tbs-gestelden. Het gaat daarbij om vier soorten van verlof: begeleid verlof, onbegeleid verlof, transmuraal verlof of proefverlof.**

Het Adviescollege Verloftoetsing TBS heeft de volgende doelstelling:

‘Het adviescollege stelt zich ten doel een onafhankelijke inhoudelijke toets van alle verlofaanvragen binnen een redelijke termijn te waarborgen en daarover een gedegen advies uit te brengen aan de minister. Hierbij betreft het adviescollege alle (recente) beschikbare informatie op het gebied van risicotaxatie en levert het adviescollege een inhoudelijke bijdrage aan de lerende verlofpraktijk.’ Deze doelstelling is geformuleerd naar aanleiding van het Besluit van de Staatssecretaris van 27 september 2007, houdende de instelling van het Adviescollege Verloftoetsing TBS (verder te noemen: het Besluit).<sup>1</sup>

Het adviescollege bestond in 2018 uit een voorzitter, elf forensisch psychiaters en psychologen, drie juristen en twee wetenschappelijk adviseurs. De gedragsdeskundigen zijn voorgedragen door GGZ Nederland, de Forensisch Psychiatrische Centra (FPC's) en het Nederlands Instituut voor Forensische Psychiatrie en Psychologie (NIFP). De juristen zijn afkomstig uit de rechterlijke macht. Het adviescollege wordt ondersteund door een bureau, bestaande uit de secretaris van het college (tevens hoofd van het bureau), twee plaatsvervangend secretarissen en twee ondersteunend medewerkers.

In artikel 13 van het Besluit is bepaald dat de voorzitter van het college elk jaar een jaarbericht uitbrengt over de algemene bevindingen van het college naar aanleiding van de werkzaamheden van het voorafgaande jaar.

Het voorliggende jaarbericht is het resultaat van dit voorschrift en bevat een overzicht van de belangrijkste activiteiten van het college in het elfde jaar van zijn bestaan.

Op 1 januari 2018 bestond het adviescollege tien jaar, hetgeen op 18 januari 2018 is gevierd bij gasthuis Leeuwenberg te Utrecht. In een ‘De Wereld Draait Door’-achtige setting is, onder gespreksleiderschap van Dolf Jansen en in aanwezigheid van het bestuursdepartement en andere ketenpartners, met een zelfkritische blik teruggekeken naar de ontstaansgeschiedenis, de ontwikkelingen in de afgelopen tien jaar en de toekomst van het adviescollege. Er zijn tevens cijfers en trends gepresenteerd, waar verderop in het jaarverslag kort op terug zal worden gekomen.

In voorliggend jaarverslag is verder uiteraard de nodige informatie opgenomen over de adviezen die het adviescollege in 2018 heeft uitgebracht. Tevens worden de activiteiten beschreven die het adviescollege in 2018 op het gebied van de lerende verlofpraktijk heeft verricht.

<sup>1</sup> Staatscourant 1 oktober 2007, nr. 189, pg. 10.

# Hoofdstuk 1

# Kerntaak

## 1.1 Inleiding

Het adviescollege heeft volgens artikel 4 van het Besluit tot taak 'het inhoudelijk beoordelen van alle verlofaanvragen inzake ter beschikking gestelden of anderszins verpleegden die in inrichtingen waar tbs met verpleging ten uitvoer wordt gelegd verblijven, en daarover gemotiveerd advies uitbrengen aan de minister'.

Het verlof dat door het adviescollege wordt getoetst, staat in het teken van resocialisatie: de terugkeer van de tbs-gestelde in de samenleving. Een uitzondering hierop wordt gevormd voor tbs-gestelden met een longstay status. Voor een aantal van hen is alleen begeleid verlof op humanitaire gronden mogelijk.

De belangrijkste vraag die het adviescollege telkens dient te beantwoorden, is of het toekennen van verlof aan een tbs-gestelde uit een oogpunt van veiligheid verantwoord is. Het adviescollege past bij dit inhoudelijk oordeel de criteria van de zogenaamde Verlofregeling TBS<sup>2</sup> toe. Deze ministeriële regeling behelst een format waaraan iedere aanvraag dient te voldoen en volgens welke de kliniek informatie moet verstrekken over achtereenvolgens:

- de voorgeschiedenis van de tbs-gestelde;
- het indexdelict (het delict dat tot het opleggen van de tbs maatregel heeft geleid);
- het delictscenario;
- de diagnostiek;
- het behandelverloop;
- de risicoanalyse (de klinische overwegingen en resultaten van de risicotaxatie die samen leiden tot interpretatie en weging van de risicofactoren bij verlof);
- het risicomangement ten aanzien van het verlof;
- het verlofplan.

Het adviescollege beoordeelt op basis van de hiervoor genoemde onderdelen of er een positief dan wel een negatief verlofadvies aan de minister van Justitie en Veiligheid wordt gegeven. Indien het college aanvullende informatie van de kliniek nodig heeft voordat een advies verstrekt kan worden, wordt de beslissing op de aanvraag daartoe aangehouden. Het adviescollege kan tevens voorafgaand aan zijn advisering een zogeheten second opinion laten uitbrengen. Hierbij wordt met tussenkomst van het Nederlands Instituut voor Forensische Psychiatrie en Psychologie (NIFP) aan één of twee deskundigen gevraagd te onderzoeken of het gevraagde verlof vanuit gedragskundig oogpunt verantwoord is, waarna het adviescollege advies uitbrengt.

Op grond van artikel 53, tweede lid van het Reglement verpleging ter beschikking gestelden heeft de door de minister verstrekte machtiging voor verlof een geldigheidsduur van een jaar en vervalt deze daarna van rechtswege. Voor elke tbs-gestelde met verlof moet dus elk jaar een volgende verlofaanvraag worden ingediend en deze wordt dus ook elk jaar door het adviescollege opnieuw getoetst. De beoordeling van een al bestaande verlofmachtiging wordt evaluatie genoemd. De kliniek heeft tijdens de looptijd van de machtiging de mogelijkheid om een wijziging van een bestaand verlofplan aan te vragen. Wijzigingen kunnen onder meer zien op een andere invulling van het verlof, een toename van het aantal overnachtingen of een overplaatsing naar een andere instelling. In een wijzigingsverzoek beschrijft de kliniek op welke wijze deze veranderingen doorwerken in het risicomangement.

<sup>2</sup> Ministeriële regeling voor de verloftoetsing, Staatscourant 2010/nr. 21597, 31 december 2010 en 2014/nr. 1581, 23 januari 2014

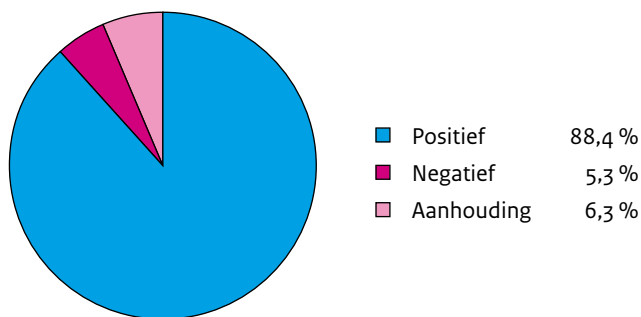


## 1.2 Aantal adviezen in 2018

In de periode van 1 januari tot en met 31 december 2018 heeft het adviescollege in totaal 1532 adviezen uitgebracht. Het ging daarbij om 1354 positieve adviezen en 82 negatieve adviezen, terwijl 96 verlofaanvragen (deels) werden aangehouden met het verzoek om aanvullende informatie.

Deze cijfers zien er in schema aldus uit:

### Adviezen 2018



Vergeleken met 2017 is het aantal ontvangen verlofaanvragen iets gestegen, namelijk 1367 aanvragen in 2017 ten opzichte van 1383 in 2018.

Hieronder zijn de aantallen positieve en negatieve adviezen van het college in de periode van 1 januari tot en met 31 december 2018 weergegeven per verlofsoort. De verlofaanvragen die door het adviescollege zijn aangehouden, hebben na ontvangst van de aanvullende informatie geleid tot een positief of negatief advies. Deze zijn meegenomen in deze cijfers.

Begeleid verlof	Positief	Negatief
Aanvraag of evaluatie	369 (97,1%)	11 (2,9%)
Wijziging verlofplan	37 (92,5%)	3 (7,5%)
Ambtshalve	5	
Onbegeleid verlof		
Aanvraag of evaluatie	316 (94,6%)	18 (5,4%)
Wijziging verlofplan	86 (93,5%)	6 (6,5%)
Ambtshalve	12	
Transmuraal verlof		
Aanvraag of evaluatie	500 (94,9%)	27 (5,1%)
Wijziging verlofplan	183 (93,8%)	12 (6,2%)
Ambtshalve	1	
Proefverlof		
Aanvraag of evaluatie	136 (98,6%)	2 (1,4%)
Wijziging verlofplan	17 (85%)	3 (15%)
<b>Totaal</b>	<b>1662</b>	<b>82</b>

Het totaal aantal adviezen uitgesplitst naar soort aanvraag, zoals hierboven vermeld, is hoger dan het totaal aantal aan de minister uitgebrachte adviezen in 2018 omdat in sommige aanvragen zowel een evaluatie als een nieuwe verlofmarge is aangevraagd en hierover één advies is uitgebracht.

In bovenstaand overzicht zijn eveneens de adviezen opgenomen die het adviescollege ambtshalve aan de minister heeft gegeven. Dit betreft zaken waarin het adviescollege negatief heeft geadviseerd ten aanzien van de gevraagde verlofmarge, maar wel aanleiding zag om ambtshalve positief te adviseren ten aanzien van het verlenen van een lagere verlofmachtiging.

### 1.3 Adviezen met voorwaarden

Het adviescollege heeft in 2018 in 101 gevallen positief geadviseerd ten aanzien van het verlenen van het gevraagde verlof, maar daarbij één of meer aanvullende voorwaarden gesteld omtrent de uitvoering van het verlof.

In onderstaand overzicht staan de voorwaarden vermeld die in 2018 in een advies zijn opgenomen. Per voorwaarde is aangegeven hoe vaak deze in 2018 in een advies voorkwam.

Voorwaarde	Frequentie
Het verlof is beperkt tot een bepaalde stap van het verlofplan	42
Met uitzondering van bepaalde stappen in het verlofplan	18
Het verlof wordt toegekend voor verblijf in een bepaalde voorziening	17
Er dient sprake te zijn van een beveiligde en/of dubbel begeleide fase	6
Voorwaarde ten aanzien van mannelijke begeleiding tijdens verloven	6
Specifieke voorwaarde in het risicomanagement	4
Voorwaarde van dubbele begeleiding	3
Het verlof wordt toegekend zonder overnachtingen elders	2
Voorwaarden ten aanzien van de start van het verlof	1
De beveiligde of dubbel begeleide fase dient uit minimaal vijf verloven te bestaan	1
Voorwaarde aan begeleiding door derden	1

### 1.4 Beslissingen namens de minister

De gang van een verlofaanvraag ziet er in het kort als volgt uit.

Indien de kliniek (het behandelteam) van mening is dat een tbs-gestelde (weer) in aanmerking komt voor verlof, stelt zij een verlofaanvraag op. Deze wordt vervolgens besproken in een interne commissie die het gevraagde verlof toetst. Als deze interne verloftoetsingscommissie akkoord is met de aanvraag wordt deze verstuurd naar de Divisie Individuele Zaken, Verblijf Buiten de Inrichting van DJI (verder: VBI). VBI stuurt de aanvraag door naar het adviescollege en toetst vervolgens of de aanvraag voldoet aan alle procedurele vereisten uit de Verlofregeling TBS. Tegelijkertijd beoordeelt een commissie van het adviescollege de aanvraag inhoudelijk in zijn volle omvang aan de hand van de criteria neergelegd in de Verlofregeling TBS. Het advies van het college luidt positief of negatief, waarbij het college aangeeft welke overwegingen aan het advies ten grondslag liggen. Het advies wordt vervolgens verzonden naar VBI.

Namens de minister van Justitie en Veiligheid beslist het hoofd van VBI of een machtiging voor het gevraagde verlof kan worden verleend. Deze beslissing vindt plaats op basis van een marginale toets. Een negatief advies van het adviescollege moet op grond van artikel 7 lid 1 van het Besluit altijd worden overgenomen. Er kan van een positief advies op beperkte gronden worden afgeweken. Daarvoor moet wel een motivering worden gegeven. Ingeval het hoofd van VBI negatief beslist na een positief advies van het college is er sprake van een zogeheten contraire beslissing. Het hoofd van VBI kan een contraire beslissing nemen op bestuurlijke, juridische of maatschappelijke gronden.

In 2018 heeft het adviescollege geen contraire beslissingen namens de minister ontvangen.

## 1.5 Doorlooptijden

Er hebben in de voorgaande jaren diverse overleggen plaatsgevonden tussen het adviescollege en VBI over een herontwerp van de verlofprocedure om te kijken op welke wijze de procedures en informatiestromen efficiënter vorm konden worden gegeven. Belangrijke agendapunten daarbij waren het terugbrengen van de doorlooptijd, de scheiding tussen proces en inhoud en het anticiperen op recente ontwikkelingen in de tbs. Van 1 april tot 1 juli 2018 heeft er een pilot plaatsgevonden, waarin is gestart met een herziene procedure en in kaart is gebracht tot welke (kwaliteits)verbeteringen en versnelling de nieuwe opzet leidde.

De pilot is geëvalueerd en de uitkomsten hiervan zijn zeer positief te noemen. De belangrijkste wijziging in het proces is dat de procedurele toets door VBI en de inhoudelijke toets door het adviescollege gelijktijdig plaatsvinden en de verlofaanvragen derhalve op de datum van binnenkomst bij VBI direct worden voorgelegd aan het adviescollege. Dit heeft geleid tot een belangrijke stroomlijning van de procedures. Daarbij is de doorlooptijd van een verlofaanvraag gedurende de pilot teruggebracht van zeven tot acht weken, gerekend vanaf de datum van binnenkomst van de aanvraag bij VBI tot het verlenen van de verlofmachtiging, naar circa vier weken. Deze aanzienlijke winst in doorlooptijd sluit aan bij de in Lunteren ingezette koers van verkorting van de behandelduur en een betere samenwerking en afstemming in de keten. Wegens het succes van de pilot is in goed overleg besloten om de aanpassingen in de procedure definitief door te voeren. De officiële streeftermijn voor de behandeling van een verlofaanvraag is daarmee aangepast van zeven tot acht weken naar vier tot vijf weken.

Bovenstaande wijziging in werkwijze heeft ertoe geleid dat de doorlooptijd bij het adviescollege met enkele dagen per aanvraag is toegenomen, omdat het ondersteunend bureau van het adviescollege in de voorbereiding van een zaak nu zelf meer werkzaamheden moet verrichten. Deze toename is echter te verantwoorden, omdat de totale doorlooptijd van een aanvraag door deze wijziging met circa drie weken is teruggebracht.

In de periode van 1 januari tot en met 31 december 2018 heeft het adviescollege in 96,5% van de verlofaanvragen binnen een termijn van vier weken een advies uitgebracht aan de minister.

## 1.6 Incidenten

Tijdens verlof doen zich soms incidenten voor. Als achteraf van zo'n incident blijkt, past het adviescollege het interne incidentenprotocol toe. Het protocol betreft incidenten tijdens verlof en/of onttrekkingen. Het behelst een evaluatie van het incident binnen het college en biedt de mogelijkheid van een reflectie op de werkwijze en de verloftoetsing binnen het college.

Er hebben zich in 2018 mogelijk twee ernstige incidenten voorgedaan tijdens verlof.

- Een tbs-gestelde, die binnen het kader van proefverlof in een zelfstandige woning in Groningen verbleef, wordt ervan verdacht dat hij een vrouw in haar eigen woning heeft verkracht.
- Een tbs-gestelde heeft tijdens onbegeleid verlof een medewerkster van de kliniek naar haar huis achtervolgd en wordt ervan verdacht dat hij heeft geprobeerd om haar te wurgen.

Het adviescollege is in afwachting van de onderzoeken in deze zaken.

Het adviescollege zal het incident afhankelijk van de resultaten van het onderzoek op grond van het incidentenprotocol intern evalueren.

# Hoofdstuk 2

## Werkprocessen

## 2.1 Commissievergaderingen

Overeenkomstig artikel 2 lid 3 van het Besluit vindt de behandeling van de verlofaanvragen binnen het college plaats in commissies. Elke commissie bestaat uit drie gedragsdeskundigen, van wie tenminste één psychiater en één psycholoog. De commissievergaderingen worden voorgezeten door één van de drie juristen of de voorzitter van het college en worden genotuleerd door de secretaris van het college of diens plaatsvervanger. De commissies hebben een telkens wisselende samenstelling. Per commissievergadering worden in de regel maximaal twintig verlofaanvragen besproken en van een advies voorzien. Er vonden in 2018 per maand gemiddeld zeven commissievergaderingen plaats.

## 2.2 Collegevergaderingen

Het adviescollege komt gemiddeld twee keer per jaar plenair bijeen. Tijdens deze collegevergaderingen wordt de algemene gang van zaken binnen het college besproken. De agenda wordt door de voorzitter samen met het bureau voorbereid. Het tweede deel van een collegevergadering wordt telkens gebruikt voor het bespreken van inhoudelijke onderwerpen uit de praktijk, desgewenst door het uitnodigen van een externe spreker. Het wordt van essentieel belang geacht om de kennis van de leden ook op deze wijze up to date te houden.

## 2.3 Ondersteunend bureau

Het ondersteunend bureau van het adviescollege is een kleine ambtelijke organisatie die gelet op de onafhankelijke positie van het college inhoudelijk en functioneel onder de verantwoordelijkheid van de leiding van het college valt, zo volgt uit artikel 6 van het Besluit. Alleen in organisatorisch opzicht is het bureau ondergebracht bij het kerndepartement van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Het bureau heeft als eerste taak het ondersteunen van de voorzitter en de leden van het adviescollege. Deze ondersteuning geschiedt zowel op administratief en facilitair niveau als op inhoudelijk vlak.

Het bureau zorgt onder meer voor het administratief voorbereiden en ondersteunen van de commissievergaderingen en het verzorgen van de verslaglegging van de commissie- en collegeberaadslagingen. Verder beheert het bureau de registratie van de verlofaanvragen en adviezen en houdt toezicht op de (maximale) duur van de adviesprocedure.

En ten slotte bewaakt het bureau de consistentie van de adviezen van het college.

Naar buiten toe fungeert het bureau als eerste aanspreekpunt en gesprekspartner voor de diverse ketenpartners en voor belangstellenden.

# Hoofdstuk 3

## Lerende verlofpraktijk

## 3.1 Algemeen

De parlementaire commissie Visser heeft in juni 2006 in het rapport 'Tbs, vandaag over gisteren en morgen'<sup>3</sup> de term 'lerende verlofpraktijk' geïntroduceerd. Vrij vertaald houdt dit in dat alle professionals in het tbs-veld zich actief inzetten om te komen tot een effectiever verlofbeleid met als gevolg een daling van de aantallen onttrekkingen, ontvluchtingen en incidenten. Het streven is dat door verbeteringen van de verlofpraktijk via een continu professionaliseringsproces de veiligheid van de samenleving wordt vergroot.

De lerende verlofpraktijk speelt ook bij de primaire taak van het adviescollege een rol. Het adviescollege tracht middels de motivering van de individuele adviezen een bijdrage te leveren aan de lerende verlofpraktijk. Het adviescollege streeft er tevens naar om ook in een ruimer verband dan via de individuele adviezen een bijdrage te leveren aan de lerende verlofpraktijk, zoals door het organiseren van seminars en het publiceren van artikelen. De cijfers en data die bij gelegenheid van het tienjarig bestaan van het adviescollege zijn verzameld over de adviezen die in die tien jaar tot stand zijn gekomen, zullen door de wetenschappelijk adviseur van het college worden onderworpen aan een nadere analyse, welke kan leiden tot een verdere verhoging van kennis van en inzicht in de werkprocessen van het adviescollege.

In het belang van de lerende verlofpraktijk heeft in 2018 tevens periodiek overleg plaatsgevonden met de ketenpartners. Een belangrijk doel van deze overleggen is het tijdig signaleren en bespreken van knelpunten binnen de verlofpraktijk.

## 3.2 Heidagen

Op 27 en 28 september 2018 is het voltallige adviescollege 'de hei op gegaan' om na tien jaar kritisch het interne werkproces te evalueren en te bekijken waar mogelijke verbeteringen kunnen worden doorgevoerd in de wijze van vergaderen en de motivering van de adviezen. Tevens is gezocht naar een antwoord op de vraag hoe je beslist in onzekerheden.

- Frans Alkemade, fysicus en docent bij de SSR, heeft een presentatie gegeven over de Bayesiaanse methode van bewijs waarderen, ofwel: hoe te beslissen in onzekerheden.
- Janne Maaike Gerlofs, neerlandica met als specialisatie taalbeheersing, argumentatietheorie en retorica, heeft een presentatie gegeven over argumentatieleer. Zij heeft diverse adviezen van het adviescollege bestudeerd en gekeken hoe de adviezen nog beter gemotiveerd zouden kunnen worden. Vervolgens is bediscussieerd om welke aanpassingen in de vergadertechniek het beter motiveren van de adviezen vraagt.
- De voorzitter en de secretaris van het adviescollege hebben voorts verslag uitgebracht van hun bezoek aan de interne verloftoetsingscommissies van enkele grote klinieken, welke zij hebben bevestigd over wat zij van de adviezen van het adviescollege vinden en wat ze daar intern mee doen.

De resultaten van de heidagen zullen de komende periode verder worden besproken en vertaald in de dagelijkse praktijk.

<sup>3</sup> Tweede Kamer, vergaderjaar 2005/2006, 30 250, nrs. 4 en 5 (Parlementair onderzoek TBS).



### 3.3 Workshops klinieken

Het adviescollege heeft in samenwerking met de FPC's in workshops onderzocht of (het schrijven van) de verlofaanvragen verbeterd kan worden.

Bij verbeteringen valt dan te denken aan grotere onderlinge vergelijkbaarheid van aanvragen, herkenbaarheid van de in de verlofhistorie verankerde gegevens versus actuele gegevens, het concreter benoemen van eventuele dilemma's, et cetera. In dit kader heeft het adviescollege per FPC een workshop georganiseerd, waarin vertegenwoordigers van het FPC met een delegatie van het adviescollege en VBI in gesprek zijn gegaan over wederzijdse verwachtingen en best practices inzake het invullen van het verlofformat. Inmiddels heeft deze workshop met alle FPC's plaatsgevonden. De input uit deze bijeenkomsten zal worden gebruikt voor het organiseren van een algemene verlofdag.

### 3.4 Voorlichting rechtbanken

Naar aanleiding van het congres TBS: ontketend?!, dat het adviescollege op 22 september 2015 heeft georganiseerd in de Jaarbeurs te Utrecht, is het idee ontstaan om met de diverse ketenpartners een ronde langs alle rechtbanken te maken om voorlichting te geven over de ontwikkelingen in de tbs, maar vooral ook om met elkaar van gedachten te wisselen over mogelijke knelpunten en dilemma's die zich voordoen en een betere aansluiting van de diverse zones in het tbs-systeem te realiseren. Hiervoor is in 2016 een masterclass ontwikkeld, waarbij met elkaar in gesprek wordt getreden aan de hand van casuïstiek. Hierbij komen onder meer de volgende thema's aan bod:

- Cijfers TBS, aantal opleggingen, gemiddelde behandelduur.
- Hoe moeten adviezen van het Adviescollege Verloftoetsing TBS worden gezien en wat is de werkwijze van het AVT.
- Hoe past de geleidelijke (verlof)weg in een behandeling en hoe verloopt in grote lijnen een behandeling.
- Hoe ziet de reclassering zijn taak en welke knelpunten treden er op bij het krijgen van een opdracht tot het formuleren van voorwaarden.
- Wat zijn de voor- en nadelen van de geleidelijke (koninklijke) weg versus de (plotselinge) voorwaardelijke beëindiging.

De ketenpartners die hierbij betrokken zijn, zijn naast het adviescollege: de reclassering, een kliniek, DJI en het bestuursdepartement.

Inmiddels hebben er vier bijeenkomsten plaatsgevonden met de rechtbank Noord-Nederland, de rechtbank Rotterdam, de rechtbank Gelderland en de rechtbank Limburg.

## 3.5 Communicatie

### Ketenpartners

Direct betrokken bij de verlofaanvragen zijn enerzijds de FPC's en de GGZ instellingen waar de tbs-gestelde verblijft en anderzijds de Divisie Individuele Zaken. Door het bureau van het adviescollege en de Divisie Individuele Zaken is in 2018 net als voorgaande jaren veel aandacht besteed aan het in stand houden van een korte communicatielijns over de procesgang van de verlofaanvragen en de verzoeken van en aan de FPC's.

### Website

Het adviescollege vindt het van belang om niet alleen zijn ketenpartners, maar ook overige belangstellenden op de hoogte te houden van de diverse activiteiten van en ontwikkelingen binnen het college. Middels de website van het adviescollege wordt beoogd om zoveel mogelijk inzicht te geven in de achtergrond, taak en werkwijze van het adviescollege. Op de website is onder meer informatie te vinden over de werkwijze en samenstelling van het adviescollege en algemene (beleids)informatie over verlof en verloftoetsing. Naast informatie rondom de kerntaak van het adviescollege, worden op de website de overige activiteiten van het college genoemd. Dit betreft onder meer informatie over de seminars die het adviescollege organiseert en een toelichting op de onderzoeken die het adviescollege uitvoert. Tot slot zijn via de website publicaties als jaarverslagen en nieuwsbrieven te downloaden.

### Bijwonen commissievergaderingen

Sinds de oprichting van het adviescollege is de goede gewoonte ontstaan om belangstellenden desgewenst commissievergaderingen bij te laten wonen. Belangrijke doelen hierbij zijn vergroting van het draagvlak en meer bekendheid met de werkzaamheden van het college. De regel is dat er in beginsel maximaal twee personen per vergadering als toehoorder aanwezig mogen zijn. Daarbij geldt een strikte geheimhoudingsregeling, waarbij de toehoorder een geheimhoudingsverklaring dient te ondertekenen. Ook in 2018 hebben diverse personen een commissievergadering van het adviescollege bijgewoond. De ervaringen zijn positief te noemen en de toehoorders geven zonder uitzondering aan het zeer interessant gevonden te hebben en een beter beeld te hebben gekregen van wat het college doet.

# Bijlage

# Samenstelling Adviescollege Verloftoetsing TBS in 2018

## Voorzitter:

mr H.G.W. Stikkelbroeck

## Secretaris:

mw. mr H.G. Leentvaar-Loohuis

## Juristen/commissievoorzitters:

mr J.P. Balkema

mr M.H.M. Boekhorst Carrillo

mw. mr C.A.M. Schaap-Meulemeester

## Gedragdeskundigen:

drs T. den Boer (psychiater)

mw. drs E.P.M.T. Brouns (psychiater)

drs A.R.A.M. Geraerts (psycholoog)

drs H.A. Gerritsen (psychiater)

drs B. van Giessen (psycholoog)

drs P.E. Geurkink (psycholoog)

mw. drs W.C.B. Hoenink (psycholoog)

drs W.F.J.M. van Kordelaar (psycholoog)

mw. drs B. Koudstaal (psycholoog)

drs F.R. Kruisdijk (psychiater)

drs. I. Maksimovic (psychiater)

## Wetenschappelijk adviseurs:

dr B.H. Bulten

prof. dr B.C.M. Raes

## Plaatsvervangende leden

mr J.W.P. Verheugt (jurist)

mw. mr I.E. de Vries (jurist)

mw. mr I.E. Klopper-Gerretsen (jurist)

mw. drs K.M. ten Brinck (psycholoog)

drs J.A.M. Reijnen (psycholoog)

drs H. Morre (psychiater)

drs H.T.J. Simons (psychiater)

## Contactgegevens:

Telefoonnummer secretariaat: 0880-71 39 00

E-mailadres: [secretariaat@avt.minjus.nl](mailto:secretariaat@avt.minjus.nl)

Website: [www.verlofadviescollege.nl](http://www.verlofadviescollege.nl)



## Colofon

Dit jaarverslag is een uitgave van:

Adviescollege Verloftoetsing TBS  
Postbus 24019 | 3502 MA Utrecht  
T 0880 713 900 | [secretariaat@avt.minjus.nl](mailto:secretariaat@avt.minjus.nl)  
[www.verlofadviescollege.nl](http://www.verlofadviescollege.nl)

Maart 2019 | Publicatie-nr. 119632

*Het Adviescollege Verloftoetsing TBS toetst verlofaanvragen van tbs-gestelden en brengt daarover onafhankelijk advies uit aan de minister. Het beoordeelt verlofaanvragen primair vanuit veiligheids-oogpunt voor de samenleving.*