

Redenen negatieve adviezen 2009

In 2009 bracht het adviescollege 93 negatieve adviezen uit. Bij de beoordeling van een verlofaanvraag staat voor het college het inschatten van de risico's en daarmee de veiligheid centraal. Vanuit dit perspectief werden voor een negatief advies onder meer de volgende redenen genoemd:

- Het aangevraagde verlof betrof, onder meer in het licht van plaatsgevonden incidenten, eerdere onttrekkingen en de mate van stabiliteit, een te grote stap.
- Het werd niet verantwoord geacht om een aantal verlofstappen in één keer te nemen en de normale lijn van geleidelijkheid, zoals opgenomen in het Verloftoetsingskader, te doorbreken.
- Er was geen uitgewerkt verlofplan c.q. stappenplan aanwezig.
- Er hadden zich in de voorliggende periode diverse incidenten voorgedaan.
- Een recente terugval of recente incidenten waren onvoldoende afgedekt in het risicomanagement. Het risicomanagement was naar aanleiding van de incidenten niet aangescherpt.
- Het risicomanagement was te mager en gaf onvoldoende waarborgen.
- Betrokkene functioneerde nog onvoldoende stabiel.
- De geschetste positieve ontwikkeling was nog te pril.
- De kernproblematiek van betrokkene was nog onvoldoende bewerkt, waardoor de risico's nog onverminderd aanwezig waren.
- Er was onvoldoende overeenstemming over het resocialisatietraject.
- De risicofactoren waren nog onvoldoende in beeld.
- Onderdelen uit het Verloftoetsingskader, zoals het delictscenario, het terugvalpreventieplan en/of het signaleringsplan, ontbraken in de aanvraag. Deze onderdelen zijn van essentieel belang voor een goede beoordeling van de vraag of het gevraagde verlof kan worden verleend.
- De aanvraag voor transmuraal verlof was prematuur omdat nog niet bekend is naar welke vervolgvoorziening betrokkene zou worden overgeplaatst. Het adviescollege kan de risico's van het gevraagde verlof niet beoordelen zolang er nog geen duidelijk verlofplan voor de beoogde overplaatsing voorhanden is en er geen daarop toegespitst risicomanagementplan aanwezig is.